

Le pilier social de la RSE

Le Développement Durable et la Responsabilité Sociétale renforcent la notion de "**patrimoine humain**".

Ainsi les Ressources Humaines de l'entreprise voient leur champ d'action s'élargir avec une réelle prise en compte des questions des Droits Humains.

La RSE, qui est marquée du sceau du « social », a tout intérêt à faire du **collectif des salariés** l'un de ses champs d'exercice privilégiés. La diversité, l'égalité professionnelle des femmes et des hommes, le handicap, la qualité du dialogue social, la formation, l'intégration des jeunes et des séniors, la communication interne, les horaires variables, le télétravail, la santé au travail, la prévention des risques, voire « l'adaptation de l'emploi » et « l'équité de la politique de rémunération » deviennent **autant des thèmes du socialement responsable**.

Ce pilier social englobe les politiques de **diversité** tels que origine, âge, sexe, handicap et incite les directions des ressources humaines à mener des plans d'action "diversité gagnante".

Il s'agit plus globalement pour les entreprises d'assumer ses actes économiques dans le **respect des droits fondamentaux de la personne** et de l'ensemble de ses parties prenantes.

Le rôle social de l'entreprise se trouvera enrichi par sa volonté de:

- prévenir toutes les situations de **souffrance au travail**
- assurer **équité** dans l'ensemble de ses relations sociales
- promouvoir le **mieux-être** créateur de valeur(s).
- **renforcer son attractivité**
- développer le réel partage de **ses valeurs et de sa culture**.

Les rapports annuels sur la RSE consacrent au pilier social une place de plus en plus importante qui fait plus que rivaliser avec le bilan social.

L'individu « citoyen » s'invite de plus en plus à faire bouger et évoluer les lignes de force du « socialement respectable ». Aussi notre société citoyenne demande de plus en plus aux dirigeants le retour d'actions concrètes menées à l'initiative de leurs organisations.

Les **Human Master Class** répondent à cette demande croissante de mise en situation pratique et concrète du versant social et sociétal de la RSE.